

fabio lyrio

Diretor Geral



Apresentação ▶▶

Fabio Lyrio é professor do Ifes campus Itapina há 24 anos. Graduou-se em engenharia civil pela Universidade Federal do Espírito Santo (UFES), possui especialização em metodologia do ensino superior e mestrado e doutorado em Engenharia de Produção pela Universidade Federal de São Carlos-SP (UFScar).

Atua em ensino e pesquisa nas áreas de gestão, qualidade, empreendedorismo e custos de transação. No âmbito da extensão coordena projetos e programas na área de prospecção e incubação de empreendimentos de base tecnológica e social.

Candidato a Diretor Geral do Ifes Campus Itapina para a gestão 2021-2025, traz em sua campanha o seguinte slogan:

Uma gestão para todos

Estudantes ▶▶

- Ampliar a Política de Assistência Estudantil, o Programa de Monitorias e o número de bolsas e o voluntariado para ações de pesquisa, extensão e produção;
- Ofertar vagas para internato feminino e realizar melhorias na estrutura física do internato masculino e semi-internato feminino e masculino;
- Estruturar as novas salas destinadas ao Grêmio Estudantil e ao Diretório Acadêmico, com mobiliários e equipamentos necessários;
- Ampliar a oferta dos serviços de cópia e impressão de materiais no campus;
- Oferecer maior diversidade de alimentação no refeitório, com propostas de alimentos integrais, carnes grelhadas, opções vegetarianas e veganas, açaí e hambúrgueres naturais, além de promover a redução de desperdícios e manter a gratuidade para os alunos do ensino técnico e o valor subsidiado para os demais estudantes;
- Ofertar cursos para capacitação extracurricular aos estudantes, oportunizando a experimentação prática não vivenciada durante a pandemia;
- Reformar e ampliar a antiga área social e de convivência estudantil do campus;
- Implementar projetos no novo Laboratório Maker do campus (kits de robótica, sensores, arduinos, impressoras 3D, máquinas de corte, entre outros equipamentos) para o desenvolvimento de soluções agro, tecnologias educacionais e robótica envolvendo discentes, servidores e empresas;
- Criar e melhorar os espaços de lazer e treinamento esportivo no campus, incentivando modalidades



como: musculação, futebol de campo, futsal, vôlei, tênis de mesa, xadrez, jiu-jitsu, jogos eletrônicos, dança, capoeira e atividades ao ar livre.

- Garantir as melhores condições para as aulas práticas em todas as unidades de produção do campus;

DOCENTES

- Promover a distribuição de carga horária docente considerando as atividades de ensino, pesquisa e extensão, de acordo com a legislação vigente;

- Contratar profissional de design instrucional para as plataformas do ambiente virtual de aprendizagem (AVA);

- Apoiar as atividades administrativas das Coordenadorias de Cursos e da Gestão Pedagógica, por meio da contratação de profissionais terceirizados;

- Manter a Comissão Docente como colaboradora na construção dos horários de aulas;

- Ampliar as ações de organização e revitalização dos espaços físicos utilizados pelos docentes para melhoria das condições do trabalho;

- Reestruturar o contrato de prestação de serviço e gestão do campo, investindo em equipamentos tecnológicos, aumentando a eficiência da mão de obra e melhorando o apoio ao ensino, pesquisa, extensão e produção;

TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS

- Regulamentar e implantar o teletrabalho, a fim de otimizar e dinamizar os trabalhos técnicos administrativos que podem ser realizados à distância, oferecendo o suporte necessário;

- Intensificar o apoio à formação continuada e à capacitação de servidores técnico-administrativos, por meio da participação em cursos, eventos e programas em nível de Mestrado e Doutorado;

- Criar um espaço de convivência ao lado do prédio administrativo, ao ar livre, para socialização dos servidores;

- Priorizar os servidores técnico-administrativos na composição dos cargos e funções administrativas;

- Retomar institucionalmente e no âmbito do campus a elaboração e implementação de regulamentação para atribuição de carga horária de pesquisa e extensão para servidores técnico-administrativos;

- Implementar programas e ações voltadas à promoção da saúde e da qualidade de vida dos servidores;

INFRAESTRUTURA

- Reformar o Posto de Vendas do campus, criando um ambiente memorial, espaço de cafés e degustação e ponto de parada, com infraestrutura para orientação e apoio a ciclistas, visitantes, alunos e servidores;

- Ampliar o sistema de segurança com câmeras de vigilância em todas as unidades de produção e em pontos estratégicos do campus, a fim de proteger o patrimônio físico e a integridade das pessoas;

- Designar e estruturar um local para posto avançado da Polícia Militar, próximo à entrada principal do campus, garantindo maior segurança na região;

- Reestruturar o serviço de transporte externo do campus, com a implantação de contrato de locação de veículos (TaxiGov e carro por assinatura), melhorando as condições de rodagem e reduzindo gastos com manutenções, impostos e seguros;

- Ampliar a geração e reinvestimento de recursos por meio do Programa de Melhorias de Qualidade das Unidades Educativas do campus, em parceria com a Fundação de Apoio do Ifes, aumentando a produção interna, disponibilizando novas bolsas, adquirindo equipamentos e materiais para todas as unidades de produção;

- Implantar sistemas sustentáveis para geração de energia (usina fotovoltaica) e captação e reutilização de água da chuva no campus;

- Promover o melhor desempenho dos atletas do campus, mantendo o investimento em novos materiais esportivos profissionais (bolas, camisas, chuteiras e tênis) e apoiando a participação em competições regionais e nacionais.

